

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

Verbale n. 2

L'anno **2012**, il giorno 26 del mese di **novembre**, alle ore 12.30, nella sede camerale, a seguito di avviso di convocazione trasmesso dal Presidente con mail del 13.11.2012, si è riunito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, istituito con determinazione del Segretario Generale n. 219 del 9.5.2012.

Sono presenti i signori:

Dr.ssa Laura Capoccello

Presidente

Sig. Elio Albanese

Componente titolare

Dr.ssa Sabrina Trinchera

Componente supplente

sostituisce la dr.ssa Laura Degli Atti assente per giustificato motivo

Sig.ra Gabriella Carrassi

Componente titolare

Dr. Stefano A. Ferilli

Componente titolare

Sig.ra Mirella Corina

Componente titolare

Sig.ra Maria Rosaria Zacheo

Componente titolare

Risulta assente giustificata la sig.ra Monica Gesmundo.

Il C.U.G. è stato convocato per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Esame proposta di “Piano triennale delle azioni positive”. Parere ed eventuali proposte.
2. Proposta finanziamento azioni positive per l'anno 2013.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il C.U.G. esprime parere favorevole sulla proposta pervenuta dal Segretario Generale.

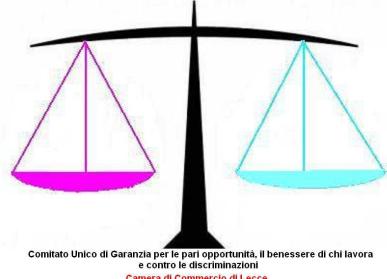
Nell'ambito delle azioni positive individuate, il sig. Elio Albanese propone di suggerire al Segretario Generale di valutare strumenti di **sostegno economico** per le lavoratrici madri e i lavoratori padri al rientro in servizio dopo un periodo di congedo di maternità/paternità o di congedo parentale, per far fronte agli oneri dell'inserimento dei propri figli in un asilo nido. Il C.U.G. concorda di formulare al Segretario Generale una proposta al riguardo.

Nell'ambito delle linee generali delineate dal Segretario Generale, il C.U.G. propone le seguenti azioni:

1. come strumento atto a favorire la **conciliazione** dei tempi di famiglia con quelli del lavoro, l'Ente valuti l'opportunità di rivedere l'attuale orario di lavoro, prevedendo l'articolazione oraria dal lunedì al venerdì dalle ore 07.30 alle ore 15.12, compresa pausa mensa di 30 minuti, oltre alla possibilità di due rientri pomeridiani, per straordinario e recupero ritardi,



Camera di Commercio
Lecce



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

nelle giornate del lunedì e martedì; al riguardo l'Ente ponderi i vantaggi della chiusura della sede camerale nei pomeriggi del mercoledì e giovedì, oltre che in quello del venerdì, senza pregiudizio per l'utenza e con i conseguenti risparmi in termini di consumi e di servizi ausiliari.

2. Il C.U.G. pone in evidenza l'esigenza di ricevere adeguata **formazione** nelle tematiche di propria competenza, in particolare in materia di mobbing, attesa la competenza richiesta per l'espletamento del proprio ruolo al riguardo.
3. Il C.U.G. chiede di essere informato sugli esiti della **valutazione stress lavoro correlato** in corso. In relazione alle risultanze di tale rilevazione il Presidente propone, con la condivisione dei componenti del C.U.G., di chiedere all'Ente di valutare l'eventualità di ricorrere ad una analisi del clima organizzativo, onde suggerire interventi migliorativi al riguardo.

In relazione alle azioni sopra delineate, il C.U.G. chiede che l'Ente valuti lo stanziamento in bilancio delle risorse necessarie.

Alle ore 14.15 la riunione si conclude.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Dr.ssa Laura Capoccello _____

Sig. Elio Albanese _____

Dr.ssa Sabrina Trinchera _____

Sig.ra Gabriella Carrassi _____

Dr. Stefano A. Ferilli _____

Sig.ra Mirella Corina _____

Sig.ra Maria Rosaria Zacheo _____